

г. Якутск



УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО СЗ «Феррис»

/Г.Р. Яковлев/

«11» января 2024 г.

Кодекс этики Общества с ограниченной ответственностью Специализированный Застройщик «Феррис»

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс этики разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

1.2. Кодекс этики Общества с ограниченной ответственностью Специализированный Застройщик «Феррис» (далее — Кодекс) является сводом общих принципов и правил профессиональной этики, которым должны следовать Работники Общества с ограниченной ответственностью Специализированный Застройщик «Феррис» (далее – Общество).

1.3. Кодекс носит рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Обществом.

1.3. Работники Общества должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса,

1.4. Целью настоящего Кодекса является формирование этической модели поведения для:

- надлежащего исполнения работниками Общества, возложенных на них обязанностей.
- содействия укреплению авторитета Общества, доверия клиентов, кредиторов и других заинтересованных лиц.
- противодействия вовлечению Работников Общества в коррупционную деятельность.

1.5. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

2. Основные правила делового поведения работников общества

2.1. Работники Общества обязаны:

- соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами Общества;

- уведомлять работодателя о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не оказывать предпочтения каким-либо социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- воздерживаться от получения в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального и нематериального характера, иные виды вознаграждений, влекущие возникновение обязательств перед дарителем);
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- обеспечить эффективное распоряжение ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

3. Конфликт интересов

3.1. Работники Общества обязаны действовать в интересах Общества и принимать меры по недопущению конфликта интересов, в том числе избегать получения услуг от лиц, имеющих деловые отношения с Обществом или стремящегося к таким отношениям, за исключением лиц, предоставляющих такие услуги в рамках осуществления своей обычной хозяйственной деятельности.

В случае возникновения конфликта интересов Работники Общества должны информировать об этом непосредственного руководителя в целях принятия мер по разрешению конфликта.

3.2. Наличие конфликта интересов (или кажущееся наличие такого конфликта) представляет собой угрозу для репутации Общества в глазах Работников Общества и иных лиц (в т.ч. контрагентов и государственных органов). В ситуации конфликта интересов Работника и Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Общества.

3.3. Работникам следует воздержаться от занятий предпринимательской или иной коммерческой деятельностью (в том числе участвовать в уставном капитале или управлении юридическими лицами, за исключением участия в уставном капитале Общества), ставшей доступной с учетом положения в Обществе, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Общества. Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены Обществом Работнику в установленном порядке, т.е. осуществляются в целях исполнения профессиональных обязанностей Работника в Обществе.

3.4. Работникам следует воздержаться от участия в уставном капитале, а также работы или занятия должностей в органах управления предприятий конкурентов.

3.5. Работникам запрещается представлять Общество в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых Работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества, включая (но не ограничиваясь) случаями

преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого Работника, его близких родственников или членов семьи.

3.6. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей Работник Общества обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.7. Если в любой момент времени работник Общества обосновано полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то такой работник обязан незамедлительно проинформировать об этом руководство и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов в соответствии с рекомендациями и требованиями Общества и законодательством Российской Федерации.

4. Предотвращение коррупции

4.1. Общество строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности и реализации проектов в любой из сфер деятельности Общества.

4.2. В соответствии с внутренней антикоррупционной политикой Общества, Общество:

- не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах;

- воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт Общества иной выгоды;

- прилагает разумные усилия и принимает меры, чтобы минимизировать риски деловых отношений с неблагонадежными контрагентами и вовлечения Общества и (или) ее работников в коррупционные действия. Для этих целей Общество проводит изучение деловой репутации и благонадежности контрагентов; включает антикоррупционные оговорки в договоры, контракты, письма, иные документы;

- устанавливает запрет на участие в отмывании денег (подставные юридические лица, незаконный вывод денег и т.д.).

5. Соразмерность представительских расходов и деловых подарков

5.1. В соответствии с антикоррупционной политикой Общества подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности всех указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса этики и нормам действующего законодательства.

5.2. Работники общества обязаны своевременно сообщать непосредственному руководителю о несоблюдении ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

6. Использование имущества Общества

6.1. Работники обязаны бережно относиться к имуществу и активам Общества и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях.

6.2. К имуществу и активам Общества относятся, в том числе, материальные активы, денежные средства, права на объекты интеллектуальной собственности, данные о бизнес-процессах, сетевые ресурсы, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи Общества или хранящиеся в них.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом директора Общества и вступают в силу с момента их утверждения.